

## Structures Papillons Blancs de Mâcon

### Rapport d'activité 2014

Assemblée générale du 26 juin 2015

#### secteur enfants : IME et SESSAD

rappel : IMP 22 enfants / IMPRO 22 ados et jeunes majeurs (Cretons) / SAJA 12 enfants et ados  
SESSAD 22 enfants et ados  
Soit environ 80 jeunes accueillis

#### 1) Evènements marquants en 2014

- : divers aménagements ont eu lieu sur l'IMP :
  - La salle de psychomotricité se rapproche de la salle de sport pour faire un pôle motricité (travaux réalisés par les hommes d'entretien).
  - La secrétaire de direction dispose désormais d'un bureau attenant à celui du directeur (confidentialité et collaboration grandement améliorées).
  - Le réfectoire de l'IMP est transformé en salle d'activité pour le groupe des petits.
  - Réfection des peintures de la salle des moyens.
  
- Installation d'une nouvelle plonge dans les cuisines de l'IMPro.
  
- Partenariat :
  - Poursuite de la collaboration avec le CAMSP de Mâcon et l'hôpital de jour
  - Les rencontres avec l'équipe de direction de l'Institut Pierre Chanay permettent de finaliser le projet hébergement des Papillons Blancs sur une partie des locaux de l'IPC.
  - Rencontres avec la principale du collège Schuman (projet création d'une UE externalisée).
  - Plusieurs rencontres avec les enseignants référents de notre secteur.
  - Le directeur participe chaque mois aux équipes pluridisciplinaires de la MDPH.
  - Rencontres et conseils de la part du Docteur PEROL médecin du travail.
  - Collaboration avec la Mairie d'Hurigny : pose d'un abri de bus sur le devant de l'IME.
  
- ✓ Evaluation externe ; le Rapport final juin 2014. retour très positif sur la qualité des prestations proposées et sur le partenariat développé. Bonne dynamique institutionnelle. Des points à travailler : les projets prof., réactualisation du projet établissement.

## 2) Le personnel

### ▪ Mouvements :

- ✓ Embauche d'un contrat d'avenir et de d'apprentissage pour 2 ans (place des jeunes est importante aux PB)
- ✓ Peu de mouvements de personnel. Départ d'une ME sur imp pour une arrivée. noter le licenciement pour inaptitude définitive d'une collaboratrice souffrant de maux de dos depuis de longues années. Grande stabilité, « on reste aux PB »
- ✓ Nous manquons d'Ortho. Difficulté de recruter sur cette profession, tout comme pédo psy. On a pu faire appel au secteur libéral pour que les enfants puissent bénéficier de séances de soin
- ✓ Encore une nouvelle instit sur impro. Difficile de travailler dans la continuité. Ce mi-temps change souvent d'affectation

### ▪ Formations :

- ✓ Continuité des formations groupales pour nos équipes SESSAD en systémie
- ✓ Formation spécifique de 3 j pour toute l'équipe de la SAJA (ABA)
- ✓ Formation groupale de 2 j pour tous les éducateurs de l'IME sur le thème des troubles psychiques des enfants
- ✓ Analyse de la pratique pour les équipes de l'IMPRO et l'IMP. et cette année pour la saja
- ✓ Formation sur 1 an avec le CREA « vie affective et sexualité » : infirmière et psychologues.

A titre individuel ; une 10 de personnes ont pu bénéficier de formation qualifiante ou non.

La formation reste pour nous un levier essentiel pour assurer des prises en charge de grande qualité. Tous les salariés des structures se sentent concernés et font appel au financements divers.

## 3) l'activité des structures enfants

### Sur l'IME

Activité : Nous avons réalisé 82 journées en plus par rapport au prévisionnel.

Peu de mouvements : 4 départs de grands de l'impro pour autant d'arrivées sur l'imp . 46 enfants et ados pour les 44 places. Liste attente toujours trop importante environ 2 ans pour 25 enfants Saja au complet et très stable. Les jeunes grandissent premier amendement Creton en nov.

### Sur les SESSAD :

Activité : Notre activité est légèrement supérieure aux prévisions : nous avons prévu 3 024 actes alors que nous en avons réalisé 3 091 soit + 67 actes. 6 sorties pour 6 entrées. A noter que délai attente est toujours de 2 ans et demi

Nos structures sont toujours au complet et très sollicitées par les familles qui apprécient la dimension réduite de nos services (taille familiale). La culture d'un accueil chaleureux aux PB reste pleinement d'actualité. Tous les personnels s'impliquent beaucoup et s'inscrivent dans le prendre soin.

La vie quotidienne est très rythmée pour chacun des enfants confiés. Les personnels éducatifs, pédagogiques et du soin participent pleinement à l'épanouissement de vos enfants. Chacun dans sa spécificité vient solliciter et encourager les progrès des enfants afin de les amener vers la plus grande autonomie. Nos activités sont multiples et surtout très ouvertes sur l'extérieur. L'IME est un étab. portes et fenêtres ouvertes disait mon prédécesseur JL BOT.

Merci à tous mes collaborateurs pour cette belle dynamique institutionnelle qui permet à tous les enfants PB de s'épanouir pleinement.

### 3) les projets spécifiques à l'année 2014

**SAJA** : Ouverture d'une classe externalisée au sein du collège Schuman sur deux demi journées. Encadrement par notre enseignant et un éducateur de la SAJA. 5 enfants ont été concernés par ce projet. Certains ont pu profiter de la cantine. Les objectifs étaient bcp plus éducatifs que pédagogiques.

Mise en œuvre du projet « dispositif » en toute fin d'année. Nous devenons établissement pilote pour la Bourgogne pour ces nouvelles orientations de vos enfants sur « un dispositif Papillons Blancs ». Plus grande fluidité dans les parcours, on s'adapte plus facilement aux besoins des enfants. Mouvement entre IME / SESSAD / CLIS / HEBERG

Finalisation d'un hébergement séquentiel PB situé dans les locaux de l'IPC de Charnay. Agrément pour 6 places. 3 nuits par semaines. Encadrement par un éducateur PB et surveillance de nuit par IPC. Objectifs : première expérience héb., faire souffler familles, préparation aux sorties pour les plus grands.

L'IMPRO s'inscrit de plus en plus dans le champ du Professionnel. Création de vrais groupes de niveau où les éducatrices techniques peuvent faire progresser les jeunes. Nombreux stages individuels ou collectifs en immersion sur d'autres structures de type ESAT. Tournus/Petite Grosne/ Chanteloup

## Secteur adultes : PUV et CAJ

Pour rappel : PUV 12 résidents ouverture à l'année  
CAJ 12 + 6 résidents sur 226 journée

### 1- Evènements marquants en 2014

#### Sur les deux sites

- En février Visite de contrôle du conseil Général de SL. Cette visite ne fait pas suite à un quelconque pb mais nos financeurs ont souhaité vérifier la pertinence de ces petites unités ouvertes à titre expérimental. Le retour fait apparaître un dispositif de qualité avec un engagement très professionnel des équipes encadrantes. Cet audit a permis de valoriser nos savoirs faire et pointer les manques à travailler. Bon exercice avant l'évaluation interne.
- La mise en place d'un protocole gestion et distribution des médicaments est venu sécurisée cette partie de notre travail qui pouvait être une zone à risque.

#### La Petite Unité de Vie (PUV)

- Visite périodique de la commission communale de sécurité. Avis favorable à la poursuite de l'exploitation de l'établissement. Nouvelle visite dans un an. Des ajustements à prévoir.
- L'entreprise SICLI a réalisé une formation incendie pour l'ensemble des personnels concernés. **Manipulation des extincteurs, attaque des feux.**

- Suite à l'audit énergétique, des travaux changement de toutes les fenêtres situées au nord du bâtiment. Les résidents ont retrouvé un confort de vie « normal ». Economie d'énergie attendue sur cette structure.

#### Le Centre d'Activité de Jour (CAJ)

- Exercice évacuation incendie réalisé en lien avec Macon Habitat sur tout le bâtiment de la tour Kennedy.

## 2) Le personnel

#### Mouvements :

- Globalement plus de remplacements à faire sur ces unités en comparaison du secteur enfant.
- Départ d'un SN (inaptitude définitive). Le travail de nuit impact plus la santé, besoin d'être très vigilant à ces personnels.
- Il a été nécessaire d'embaucher du personnel de remplacement pour faire face à des arrêts maladie et à 2 congés maternité.

#### Formation :

Tout comme sur le secteur enfant nous prôtons une politique de la formation qui permet de maintenir le même niveau de qualité des accueils.

- Surveillant de nuit ADEA
- Vie affective et sexualité des adultes handicapés : thème travaillé par l'équipe en lien avec les résidents

## 3) L'activité PUV et CAJ :

#### PUV :

- **Activité : structure au complet toute l'année. Aucun mouvement. Stabilité du groupe de résidents. Difficulté dans la prise en charge d'une résidente nb hospitalisations.**  
A noter l'accueil de 5 résidents stagiaires tout au long de l'année

Accompagnement très individualisé est proposé à chaque résident. La grande terrasse est très investie aux beaux jours. La PUV est un lieu de vie très apprécié où il fait bon vivre.

#### CAJ :

- **Activité : structure également au complet toute l'année. Deux départs qui ont permis d'accueillir trois nouveaux résidents ( 2 à temps partiel)**
- Nombreuses activités proposées aux résidents au travers de partenariats multiples et variés : MJC Bioux (le Chambara) , CSocial mille fenêtres (jardin et activités), école danse, club de lutte, sport adapté avec autres établissements, ...
- En interne sont proposées des activités culturelles, sportives, artistiques. Travail sur l'autonomie : orientation en ville, premier secours,...

.....

**Projections / perspectives**

**Déménagement SAJA et SESSAD A (toujours pas trouvé de locaux adaptés)**  
**Association sollicitée pour ouverture d'une unité d'enseignement maternelle pour enfant autiste**  
**Extension des SESSAD à moyen terme en lien avec ARS**  
**Développement du partenariat avec IPC notamment par rapport à l'utilisation de leur hébergement inoccupé pour accueillir notre saja.**